

Peneliti	Bagaimana tindakan Anda terhadap kabid yang tidak mencapai target
Unting	Tentunya kita akan dilakukan <i>coaching</i> untuk melihat permasalahan yang ada dan mencari solusi yang terbaik
Peneliti	Bagaimana Anda mengawasi proses <i>Canvassing</i> ?
Unting	Dalam waktu 2 minggu sekali saya diskusi langsung dengan kepala bidang dan petugas Relation Officer untuk memastikan proses dapat berjalan sesuai ketentuan.

Lampiran 6 Capaian Kepesertaan



PENCAPAIAN KC JAKARTA SELATAN TAHUN 2019

Uraian	Target 2018	Realisasi s.d Desember 2018	% Tahun 2018	Target 2019	Target sd. Juli 2019	Realisasi s.d 31 Juli	% Juli 2019	Gap
1	2	3	4=3/2	5	6	7	8=7/6	9=5-7
Jumlah Peserta:								
1. PBI APBN	227,722	225,430	98.99	238,440	232,606	207,732	89.31	30,708
2. PPU:								
a. PNS	113,894	106,835	93.80	107,619	107,481	106,443	99.03	1,176
b. TNI/POLRI	63,260	50,083	79.17	48,904	48,841	49,485	101.32	(581)
c. Pejabat Negara	1,581	1,586	100.32	1,583	1,579	1,504	95.23	79
d. PPNPN	58,990	43,906	74.43	51,677	50,198	49,376	98.36	2,301
e. Pegawai Swasta:								
1. BUMN								
2. Swasta lainnya	1,870,124	1,766,118	94.44	1,969,855	1,896,767	1,826,989	96.32	142,866
Sub Total 2	2,107,849	1,968,528	93.39	2,179,638	2,104,866	2,033,797	96.62	145,841
3. BP	127,759	139,377	109.09	146,899	144,464	142,063	98.34	4,836
4. PBPB	362,592	273,206	75.35	274,417	255,443	254,170	99.50	20,247
5. PBI APBD	793,278	997,068	125.69	1,045,048	1,032,413	1,001,729	97.03	43,319
Total	3,619,200	3,603,609	99.57	3,884,442	3,769,793	3,639,491	96.54	244,951

Lampiran 7 Rata-rata Waktu Rekrutmen Badan Usaha

Bulan	Jumlah Badan Usaha	Jumlah Hari	Rata-Rata Hari
Januari	3	481	160
Februari	17	286	17
Maret	144	7.246	50
April	146	1.280	9
Mei	237	1.334	6
Juni	139	570	4
Juli	285	1.718	6
Agustus	398	3.331	8
September	605	4.024	7
Oktober	80	840	11
November	1	1	1
Total Keseluruhan	2.055	21.111	10

Lampiran 8 Perhitungan Usulan Perbaikan

Perhitungan Sasaran Ukuran Keberhasilan	
Diketahui:	
1	Nilai rata-rata = 10 hari
2	Nilai performa terbaik = 3 hari
3	Persentase perbaikan = 70 %
Langkah 1. Menentukan selisih	
	Nilai selisih = nilai rata-rata - nilai performa terbaik = 10 hari - 3 hari = 7 hari
Langkah 2. Menentukan nilai perbaikan	
	Nilai perbaikan = persentase perbaikan * selisih = 70% * 7 hari = 5 hari
Langkah 3. Menentukan sasaran perbaikan	
	Sasaran perbaikan = nilai rata-rata - nilai selisih = 10 hari - 7 hari = 3 hari
Langkah 4. Menentukan persentase penurunan	
	Persentase penurunan = nilai rata-rata - sasaran perbaikan / nilai rata-rata * 100% = ((10 hari - 3 hari) / 10 hari) * 100% = 70 %
Langkah 5. Menentukan pernyataan sasaran ukuran keberhasilan	
	Mengurangi waktu penyelesaian proses rekrutmen badan usaha sebesar 70% dari rata-rata 10 hari menjadi 3 hari pada semester I 2020